

Z nami możesz tworzyć przyszłość miasta

Obecnie poszukujemy do zespołu we Wrocławiu Kierownika Sekcji HR/PR

Twoja Rola w firmie:

- zarządzanie polityką wynagrodzeń
- kreowanie polityki szkoleniowej oraz budowanie programów rozwojowych
- przygotowanie nowego systemu ocen pracowniczych, który będzie związany z wartościami firmy oraz kulturą feedbacku
- bieżąca współpraca z zarządem GK, kadrami menedżerską oraz pracownikami
- cykliczna realizacja badania zaangażowania pracowników
- odpowiedzialność za tworzenie niezbędnych procesów, procedur wraz z aktualizacją struktury
- realizacja projektów rekrutacyjnych
- odpowiedzialność za obsługę kadrowo-płacową
- współpraca z zagranicznym akcjonariuszem
- inicjowanie optymalizacji procesów HR
- realizacja tematów z obszaru employer branding i CSR
- udział w procesie wyboru i obsługi PPK,
- gotowość do przejęcia/ wsparcia tematów związanych z komunikacją wewnętrzną i zewnętrzną
- zarządzanie zespołem oraz budżetem HR/PR
- przygotowywanie danych na potrzeby zarządu i audytu

Szukamy Ciebie jeśli:

- posiadasz wykształcenie wyższe (preferowane kierunki: ekonomia, psychologia)
- zdobyłaś/-eś min. 7 letnie doświadczenie w obszarze HR
- przez min. rok zarządzałaś/aś niewielkim zespołem pracowników
- możesz pochwalić się realizacją projektów HR m.in. z zakresu: ocen pracowniczych, rozwoju pracowników, tworzeniem polityki wynagrodzeń, budowania zaangażowania w organizacji
- rekrutacja pracowników i działania z zakresu employer branding są Twoją codziennością
- brałaś/aś udział w procesie wdrożenia do firmy PPK
- posiadasz znajomość języka angielskiego na poziomie min. B2
- masz doświadczenie w tworzeniu analiz, raportów, sprawozdań na potrzeby zarządu i audytu
- odpowiadałaś/aś za tworzenie procesów i procedur HR
- posiadasz doświadczenie w realizacji tematów z zakresu komunikacji wewnętrznej i zewnętrznej
- lubisz pracę z ludźmi, a stawiane przez kadrę zarządzającą wyzwania tylko Cię nakręcają
- charakteryzuje Cię wysoki poziom zaangażowania i chęć do kreowania nowych efektywnych rozwiązań

Warunki zatrudnienia

- umowa o pracę na czas określony związany z zastępstwem
- benefity (prywatna opieka medyczna, ubezpieczenie na życie, karta sportowa)
- możliwość rozwoju kompetencji (m.in. współpraca z doświadczonym zespołem, szkolenia)
- praca w firmie, dla której najcenniejszą wartością są jej pracownicy



SYSTEM
PREMIOWY



BUDŻET
SZKOLENIOWY



SZKOLENIA
JĘZYKOWE



UBEZPIECZENIEM
EDYCZNE



UBEZPIECZENIE
NA ŻYCIE



EVENTY
FIRMOWE